

FULL DE RUTA DE L'EQUIP TÈCNIC DE LA XCT-XVAC 2017-2018

*AVANÇANT CAP A UN PLA ESTRATÈGIC CONJUNT XCT-XVAC
2018-2022*

5 de setembre de 2017



ÍNDIX

1	CONTEXT ACTUAL I OBJECTIUS DEL FULL DE RUTA	3
2	ACCIONS DE MILLORA I REFORÇAMENT	3
2.1	REALITZACIÓ D'UN PLA ESTRATÈGIC CONJUNT XCT-XVAC	3
2.2	POTENCIAR LA INCIDÈNCIA SOCIAL: IMPLICACIÓ CIUTADANA I VOLUNTARIAT.....	4
2.3	AUGMENTAR LA INCIDÈNCIA POLÍTICA	5
2.4	POSICIONAR LA XCT A NIVELL EUROPEU I INTERNACIONAL.....	6
2.5	MILLORAR ELS SERVEIS A LES ENTIATS.....	7
2.6	FOMENTAR LA TRANSPARÈNCIA I ELS PRINCIPIS ÈTICS.....	8
3	NOU FUNCIONAMENT INTERN	10
3.1	ÒRGANS DE GOVERN I GRUPS DE TREBALL	10
3.2	EQUIP XCT-XVAC.....	11
4	PREVISIÓ ECONÒMICA	12

1 CONTEXT ACTUAL I OBJECTIUS DEL FULL DE RUTA

Des del passat 17 de juliol, la XCT i la XVAC tenen una nova direcció executiva decidida en Consell Extraordinari (veure apartat 3.2). Aquest document respon al requirement conjunt fet pel Consell Membres de la XCT i la Junta de la XVAC a la nova direcció d'un full de ruta a on es presenti el **nou funcionament intern** i les **accions prioritàries** de l'equip tècnic de la XCT-XVAC a curt termini.

L'objectiu principal d'aquest document és **millorar les principals mancances que la XCT-XVAC** presenta actualment en aspectes comunicatius, incidència política, solvència econòmica, transparència, entre d'altres. El full de ruta proposat es nodreix principalment del [Pla Director 2017-2020 de la XCT](#) i el complementa amb la prioritització de les línies estratègiques a treballar fruit de la visió de futur del nou equip XCT-XVAC. En alguns casos, es tracta d'aspectes que no es tracten en els plans estratègics i que estan subjectes al criteri del director executiu (governança de l'equip tècnic, protocols de gestió de projectes, acció comercial, etc.).

El full de ruta proposat pren com a punt de partida el compromís establert entre la XCT i la XVAC d'elaborar un **Pla Estratègic conjunt**, en el marc del procés de confluència de la XCT i la XVAC iniciat durant el 2016. Un cop aprovat, aquest full de ruta perdrà vigència i l'equip treballarà únicament amb el nou Pla com a únic document estratègic de futur.

2 ACCIONS DE MILLORA I REFORÇAMENT

A continuació es detallen les línies de treball prioritàries que serviran de full de ruta per a l'equip tècnic a curt termini i alhora permetran iniciar el procés de reflexió que comportarà el procés de confluència entre la XCT i la XVAC i l'aprovació d'un pla estratègic conjunt.

2.1 Realització d'un Pla estratègic conjunt XCT-XVAC

Durant les **assemblees del 2016 d'ambdues entitats** es va presentar una proposta de declaració conjunta (veure annex) en la qual **s'acordava que la XCT i la XVAC establien una aliança estratègica** de cooperació tècnica de caràcter general. I s'establia que s'elaboraria un **Pla Estratègic Conjunt XCT i XVAC** a través d'un procés participatiu per part de les entitats membres de les dues xarxes. Aquest Pla, es va acordar, **"implicarà l'aprovació d'una missió i d'una visió compartida per ambdues organitzacions. També, s'aprovarà un nom i/o una marca que doti aquesta aliança de prou capacitat de comunicació pública"**.

Per assolir el compliment d'aquesta fita es preveu un **procés participatiu** amb els membres d'ambdues entitats per desenvolupar el Pla Estratègic Conjunt XCT-XVAC. El procés participatiu seguirà el següent cronograma:

- ❖ *Octubre*: Planificació del procés participatiu i metodologies de treball.
- ❖ *9 de novembre*: Inici procés participatiu amb els membres XCT i XVAC durant la Jornada Anual XCT-XVAC.

- ❖ *Novembre-Juny*: Continuitat del procés participatiu amb els membres XCT-XVAC i altres persones afins a ambdues entitats. Redacció del Pla Estratègic Conjunt XCT-XVAC.
- ❖ *Juny 2018*: Aprovació del Pla Estratègic XCT-XVAC durant l'assemblea ordinària.

Durant el procés participatiu del Pla Estratègic Conjunt XCT-XVAC es treballarà per definir la missió i visió de l'aliança XCT-XVAC, es valorarà si cal un nom o marca nova que aglutini i faci visible la nova visió, i, finalment, la necessitat o no de fusionar les entitats per a la consecució dels objectius marcats.

2.2 Potenciar i incrementar la incidència social: Implicació ciutadana i voluntariat

El futur de la conservació de la Natura a Catalunya passa per la implicació de la ciutadania. Per això, la XCT i la XVAC treballen per promoure la responsabilitat i la implicació de la ciutadania en la gestió del medi ambient.

Actualment el compromís de la ciutadania de Catalunya amb el medi ambient és molt baix i les entitats ambientals disposen d'una base social de dimensions reduïda i poc fidelitzada. Partim de xifres que ens mostren que hi ha molt camí a recórrer: hi ha més d'1 milió de voluntaris a Catalunya, dels quals només 5.522 són voluntaris ambientals (un 0'5%). Comptem amb 24.855 persones sòcies de les més de 200 entitats ambientals que hi ha casa nostra (112 persones sòcies de mitjana per entitat), i només 2.586 persones fan donatius a aquestes entitats. (Baròmetre 2015 Tercer Sector Ambiental de Catalunya).

Partint d'aquesta premissa, aquesta línia de treball té un doble objectiu:

- Incrementar i enfortir el coneixement i la visibilitat de les entitats ambientals de Catalunya, donant a conèixer els projectes i programes que desenvolupen.
- Incrementar les persones que s'impliquen en la conservació de la natura, posant especial èmfasis en el voluntariat com a fórmula de compromís social i coresponsabilitat envers la natura.

Per assolir-ho es preveu principalment:

1. Crear un **únic web de referència**, que aglutini la informació de l'actual viulaterra.cat (promogut per la XCT) i voluntariatambiental.org (promogut per la XVAC). Ambdues webs van dirigides al mateix públic, i el manteniment i la promoció per separat suposa duplicar esforços i menys capacitat d'impacte. Així, la creació d'una sola web permetrà que l'usuari (ciutadans, voluntaris, empreses, col·laboradors, etc.) disposi d'una informació clara i unificada de les opcions que té com a ciutadà per implicar-se en la conservació de la natura i la sostenibilitat.

D'aquesta manera el nou web ha de permetre:

- Difondre i promoure activitats de participació i implicació ciutadana organitzades per les entitats ambientals de Catalunya.
- Impulsar el voluntariat ambiental a Catalunya.

- Difondre informacions d'actualitat vinculades a projectes de les entitats ambientals de Catalunya.
- Establir connexions i sinergies amb la campanya "Jo sóc donant ambiental" i amb la "Setmana de la Natura" 2017.

2. Consolidar la **Setmana de la Natura** com a esdeveniment anual clau i de referència a Catalunya per a sensibilitzar i implicar a la ciutadania en la conservació de la Natura i el voluntariat ambiental.

La Setmana de la Natura permet visibilitzar i posar en valor la feina que es fa a casa nostra en favor de la Natura, principalment de la mà de les entitats ambientals. Més enllà de potenciar la implicació i el voluntariat per part de la ciutadania, permet arribar a nous públics (escoles, universitats, empreses, etc.) i fer ressò entre els mitjans de comunicació, de la tasca realitzada per el tercer sector ambiental.

Amb només dues edicions, s'ha pogut implicar a més de 300 organitzacions, més de 28.000 persones, un bon nombre de persones mediàtiques de casa nostra, i diversos mitjans de referència. És voluntat d'aquest document seguir aquest camí i intensificar-lo, com a via per ampliar la base social de les entitats i el coneixement i reconeixement del sector ambiental.

3. **Crear una Agència de Notícies**, que generi continguts informatius i de promoció i difusió de la custòdia, el voluntariat ambiental i la conservació de la natura, en general. Es vehicularà inicialment a través de la XVAC, com a promotora i gestora de continguts del portal ambiental Xarxanet.org (impulsat per la DG d'Acció Cívica i Comunitària) però es treballarà per esdevenir una agència de notícies ambientals de referència a Catalunya, que, entre d'altres, pugui establir aliances amb mitjans de comunicació per tal de tenir més incidència mediàtica i ser més presents en l'actualitat del nostre país.

4. **Campanya de captació de nous membres XCT-XVAC** adreçada a entitats que promouen el voluntariat. Partint dels membres actuals de la XVAC es treballarà per incrementar el nombre d'entitats sòcies de la XCT-XVAC dedicades al voluntariat. D'aquesta manera enfortirem la representativitat de la XVAC, i farem créixer l'oferta de propostes de voluntariat disponible per a la ciutadania.

2.3 Augmentar la incidència política

La confluència de la XCT i la XVAC ha de presentar-se com un moviment estratègic d'enfortiment del tercer sector ambiental davant les institucions públiques. Això ens ha de permetre millorar la nostra capacitat d'incidència en l'agenda política i trobar nous espais de col·laboració.

Justament 15 anys després de la creació de la XCT entrarà en vigor el Contracte de Custòdia del Territori previst en el llibre VI del Codi Civil de Catalunya. Aquesta fita legal ha de significar un punt d'inflexió pel moviment de cívic de la custòdia del territori pel què fa a reconeixement i recolzament estructural per part de l'administració pública. Conseqüentment, la XCT ha de

destinar els màxims esforços al treball conjunt amb el DTES per tal d'avançar ràpidament en l'aprovació del registre d'acords de custòdia i un marc d'incentius fiscals vinculat a aquest.

Pel què fa a la XVAC, l'aprovació de la Llei 25/2015, del 30 de juliol, del voluntariat i de foment de l'associacionisme i la futura aprovació de la Llei de foment de l'associacionisme (ja en tràmit) obren nous escenaris i oportunitats de futur pel tercer sector ambiental i el voluntariat.

Davant aquest context, es proposa augmentar l'activitat político-institucional de la XCT-XVAC apuntant algunes de les accions a dur a terme a curt termini:

- Convocar una reunió interdepartamental liderada pel DTES per accelerar l'aprovació del registre d'acords de custòdia i consensuar les mesures fiscals associades i els tràmits administratius a seguir.
- Presentar i acordar una proposta de conveni amb el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació. Recuperar o iniciar relació professional amb tècnics del departament (i organitzacions del sector) amb una visió propera a la CdT. Reincorporar-nos en la Comissió de Seguiment del PDR.
- Acordar i iniciar el pla de treball amb el Departament d'Afers i Relacions Institucionals i Exteriors i Transparència per donar a conèixer la CdT als representants polítics europeus.
- Explorar noves col·laboracions que puguin sorgir del procés de confluència XCT-XVAC (Departament de Treball, Afers Socials i Família, Departament d'Educació, Departament d'Empresa i Coneixement, etc.). Agendar reunions i iniciar coneixença amb els tècnics responsables d'àrea.
- Ampliar els convenis de col·laboració a totes les Diputacions de Catalunya (actualment en tramitació conveni amb la Diputació de Barcelona).
- Fer una campanya de captació de nous membres focalitzada especialment a l'administració pública local (ajuntaments, consorcis, consells comarcals, etc.).
- Preveure recursos suficients per tal d'augmentar la presència institucional de la XCT-XVAC i poder fer aportacions en els processos legislatius relacionats amb la nostra activitat i poder ser canalitzadora d'al·legacions de les entitats.
- Crear un document on-line compartit amb el Consell de Membres per fer el seguiment de l'activitat político-institucional de la XCT-XVAC (excel amb llistat de reunions, i breu resum d'objectiu i compromisos adquirits).

Finalment, cal no oblidar el procés de canvi cap a un Estat propi que ha endegat el nostre país. Les incerteses són grans i, per tant, hem d'augmentar la nostra capacitat de resiliència com a organització i, alhora, ser valents per plantejar-nos línies de treball en un horitzó de plena sobirania nacional.

2.4 Posicionar la XCT i la XVAC a nivell europeu i internacional

La XCT va ser pionera en l'impuls de la custòdia del territori a nivell europeu mitjançant el projecte LANDLIFE, fet que ens va permetre posicionar-nos a nivell internacional com un actor clau a tenir en compte en l'àmbit de la conservació de la natura. Això ens ha obert portes en

molts sentits, especialment noves col·laboracions en projectes europeus, sent el més emblemàtic l'actual creació de la xarxa europea de conservació del territori (ELCN LIFE 2017-2023); i alhora tenir un paper destacat en la creació, l'any 2014, de la Xarxa Internacional de Conservació del Territori (ILCN). Tot i així, la crisi econòmica i dues propostes fallides de projectes LIFE han mermat la presència de la XCT a nivell internacional aquests últims anys.

L'actual direcció de la XCT-XVAC pretén recuperar la presència a nivell europeu i internacional i per això es preveu:

- Identificació de noves línies d'ajuts europeus o internacionals i valorar les opcions d'èxit d'una proposta centrada en custòdia del territori (sistematització del seguiment de les convocatòries d'ajuts per part de l'equip tècnic).
- Presentació d'un nou projecte LIFE (Agreements4life) a la convocatòria actual, aquest cop liderat per la UVIC i que permeti donar continuïtat a l'impuls de la CdT com a complement a les polítiques públiques europees de conservació.
- Donar continuïtat a la Xarxa d'Accés a la Terra de joves agricultors agroecològics mitjançant la presentació d'un nou projecte europeu l'any 2018.
- Valorar les opcions de presentar un projecte europeu en l'àmbit del voluntariat ambiental (p.e. European Solidarity Corps to Support Natura 2000) durant el 2017/2018.
- Acordar i iniciar un pla de treball amb el Departament d'Afers i Relacions Institucionals i Exteriors i Transparència per donar a conèixer la CdT als representants polítics europeus durant l'any 2018 i per donar recolzament a l'activitat internacional de la XCT-XVAC.
- Contactar organitzacions clau a nivell europeu i internacional per tal d'explorar possibles col·laboracions (recuperant antics contactes i relacions ja treballades: p.e. The Nature Conservancy). Centrant-nos especialment en xarxes de segon nivell (p.e. Durant el Rally 2016 de la LTA, aquesta organització va mostrar interès en conèixer la nostra guia de bones pràctiques i poder trobar camins de col·laboració en aquest àmbit).
- Publicar en revistes especialitzades internacionals la trajectòria i impacte del moviment de CdT a Catalunya a nivell social, polític i normatiu. Especialment urgent disposar d'un text en anglès a on s'expliqui el nou contracte de custòdia del territori del llibre VI del codi civil.
- Col·laborar activament en les campanyes per una PAC més justa i sostenible (p.e. Living Land).

2.5 Millorar els serveis a les entitats

L'aliança entre la XCT i la XVAC ha de permetre avançar cap a una millora de la qualitat dels serveis que ofereixen actualment ambdues entitats. Es preveu un increment del nombre de membres, i per això cal millorar els serveis prestats i posar-los en valor.

Un primer pas per facilitar aquesta tasca serà unificar el sistema de quotes d'ambdues entitats (vigent i sense revisar des de l'any 2006, en el cas de la XCT, i inexistent en el cas de la XVAC).

D'aquesta manera els membres de la XCT i la XVAC passaran a ser membres d'ambdues entitats.

Actualment, la XCT té 160 membres, dels quals 18 entitats també ho són de la XVAC (de les 31 entitats sòcies que té la XVAC). Per tant, hi haurà 13 entitats que passaran a ser membres també de la XCT, que ara no ho són.

En aquesta revisió i unificació de quotes es proposa incrementar les quotes actuals de la XCT (segons sistema de quotes vigent de l'any 2006), per tal de traslladar en el preu de la quota l'increment dels serveis prestats, que milloraran la seva qualitat, i incorporaran les novetats relacionades amb el voluntariat i amb l'ampliació d'àmbits d'actuació per part de la XCT. Els nous serveis estaran vinculats a la nova missió i visió de l'aliança XCT-XVAC exposades en la línia de treball 1.

En el cas dels serveis relacionats amb el voluntariat, es treballarà per oferir serveis vinculats principalment a: assessorament jurídic (nacional i internacional), revisió guia bones pràctiques, incidència política amb els Departaments i institucions corresponents, etc.

S'estudiaran diverses propostes per el nou sistema de quotes, i es valorarà la possibilitat d'establir una quota mínima i una quota "prèmium" en funció dels serveis prestats.

L'actualització i millora dels serveis a les entitats realitzada gràcies a aquesta acció, serà cabdal per poder iniciar la campanya de captació de nous membres prevista (veure punt 1.1 i previsió econòmica), i que aconsegueixi assolir els 250 membres per a l'aliança XCT-XVAC.

També es preveu millorar la transparència envers les entitats i organitzacions membres:

- Actualització, millora i promoció del Catàleg de serveis oferts als membres.
- Carta d'agraïment a inici d'any, juntament amb l'enviament del rebut de la quota (breu i visual).
- Rendició de comptes del que s'ha aconseguit durant l'any gràcies a l'aportació econòmica dels membres.

2.6 Fomentar la transparència i els principis ètics

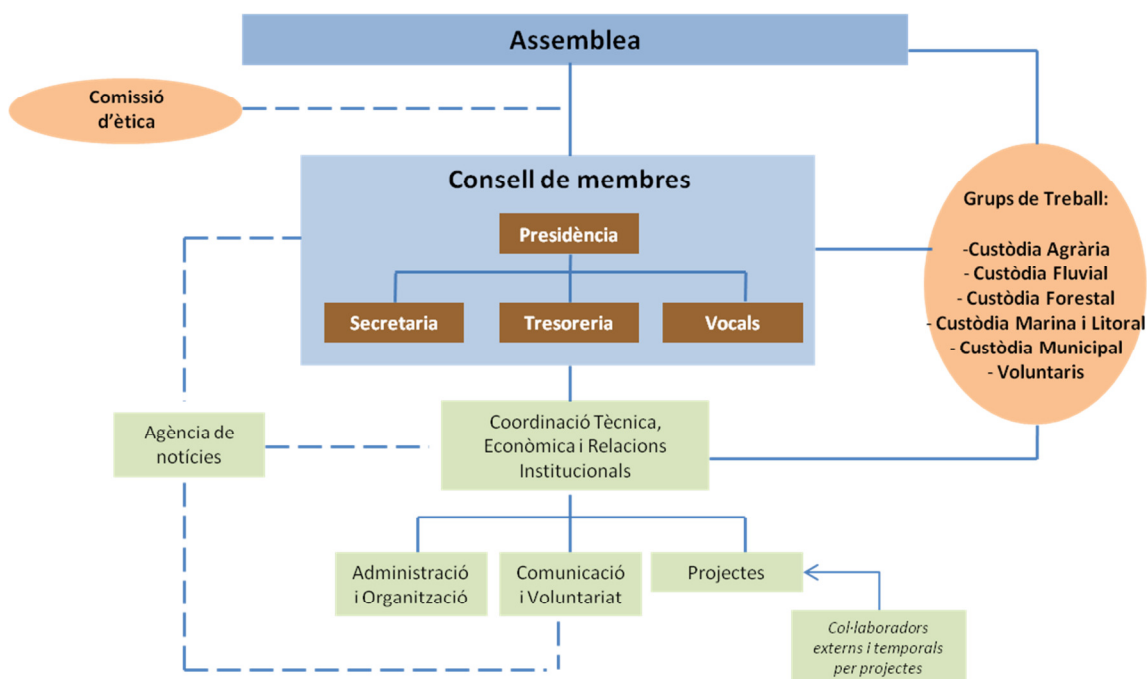
La XCT és una entitat declarada d'interès públic (ordre INT/3558/2006 del 26 d'octubre) que representa i dona servei a les entitats de custòdia de Catalunya. Som resultat de la societat civil organitzada en defensa d'un bé comú com és la natura (o territori com a concepte més ampli). És per això que la ètica i la transparència en el funcionament diari de l'organització són imprescindibles.

La XCT disposa d'un codi ètic aprovat per assemblea l'any 2006, una política de conflicte d'interessos aprovada l'any 2011 i una Comissió Permanent d'Ètica encarregada de vetllar per la bona aplicació del Codi ètic. La nova direcció pretén actuar de manera escrupulosa seguint la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i els principis interns acordats, impulsant una renovació d'aquests durant el procés de confluència entre la XCT i la XVAC:

- Obrir una convocatòria oberta sempre que s'hagi de canalitzar recursos econòmics de la XCT cap a les entitats membres o quan es busqui socis per a projectes que presenti o participi la XCT. Redacció d'un protocol de funcionament.
- En cas de necessitat de contractació de serveis externs, la XCT prioritzarà les entitats membres, sempre i quan la qualitat tècnica de les propostes sigui suficient.
- Revisar tots els protocols existents de funcionament intern i actualitzar-los de manera consensuada amb la Comissió Permanent d'Ètica.
- Promocionar els de serveis oferts als membres.
- Informar al Consell de membres de l'activitat institucional mitjançant un document de seguiment on-line.
- Actualització de la Comissió d'Ètica i implicar d'aquest en tot el procés de confluència XCT-XVAC.
- Revisió del codi ètic, la política de conflictes d'interès i l'estructura de la Comissió Permanent d'Ètica per a adaptar-se a confluència XCT-XVAC.

3 NOU FUNCIONAMENT INTERN

L'aliança XCT-XVAC funcionarà a partir del següent organigrama, que mostra, per grau de responsabilitat, els diferents òrgans de presa de decisions, recaient la màxima responsabilitat als membres d'ambdues entitats, a través de l'assemblea. Aquests són els últims responsables d'acordar els objectius principals i l'estratègia de l'entitat.



3.1 Òrgans de govern i grups de treball

Les reunions de les juntes d'ambdues entitats (XCT i XVAC) es celebraran de manera conjunta, i amb la presència de representants de l'equip d'ambdues entitats.

Els membres XCT-XVAC deleguen en el **Consell de membres XCT i Junta XVAC** l'administració i la representativitat de les entitats. Alhora, el Consell XCT i Junta XVAC, trasllada a l'equip tècnic la seva visió pel compliment de les finalitats fundacionals. Ho fa principalment a través de les reunions periòdiques (4 a l'any), però també, quan ho cregui oportú, amb reunions esporàdiques de treball per tractar temes d'interès i estratègics per a la missió de les entitats. A part de la presència de l'equip de coordinació XCT-XVAC a les reunions del Consell XCT i Junta XVAC, també es preveu l'assistència d'altres persones de l'equip tècnic quan els temes tractats ho requereixin.

En el sí de l'aliança entre XCT i XVAC les reunions de Consell XCT i Junta XVAC, així com les assemblees es celebraran de manera conjunta.

L'organigrama proposat preveu un rol important dels **Grups de Treball de la XCT**. Els grups de treball han estat sovint impulsors de projectes innovadors i estratègics en llurs àrees de coneixement i actuació, tot i disposar d'un pressupost poc rellevant. Per aquest motiu es

pretén donar més protagonisme i recursos als grups de treball per tal de poder ser realment un pol de creació de nous projectes i d'acció institucional en les respectives àrees d'expertesa.

Per tal d'intensificar la seva capacitat d'acció i d'incidència es crearà un protocol de funcionament dels Grups de Treball que recollirà:

- Pressupost mínim assignat a cada grup per garantir el seu bon funcionament.
- Implicació de l'equip tècnic de la XCT per fer el seguiment dels grups i assegurar la seva estabilitat i projecció. Aquesta implicació haurà d'assegurar que l'equip tècnic de la XCT aprofitar i canalitzar totes les potencialitats sorgides en el sí del treball desenvolupats pels grups.
- Una reunió mínima a l'any entre tots els grups de treball (o coordinadors?), per compartir experiències, potencialitats i generar sinergies.
- Com a mínim, durant una reunió a l'any del Consell XCT i Junta XVAC, el coordinador de cada grup de treball exposarà la tasca desenvolupada. D'aquesta manera el Consell XCT i Junta XVAC podrà traslladar de primera mà l'estratègia i visió de les entitats als grups, i aquests es podran nodrir de les propostes, idees i projecció del Consell XCT i Junta XVAC.

Es valorarà els grups de treball existents fins el moment, i la conveniència de la seva continuïtat així com la possible creació de nous grups (custòdia geològica i minera, voluntariat i educació ambiental, etc.).

Per altra banda, l'organigrama compta amb una participació més activa de la **Comissió d'Ètica**, especialment durant el procés participatiu per al Pla Estratègic Conjunt XCT-XVAC. Però també en d'altres ocasions, per debatre amb ells qüestions de transparència, conflicte d'interessos, col·laboracions externes, etc. A més, s'establirà una reunió mínima a l'any amb els membres del Consell XCT-XVAC per tal d'establir un canal directa de comunicació d'ambdós òrgans.

3.2 Equip XCT-XVAC

Durant aquest Pla els equips de la XCT i la XVAC avançaran cap a la configuració d'un únic equip, que integrarà els equips d'ambdues entitats. A tal efecte, es farà un seguiment dels projectes, dedicació horària, formació, etc., de manera conjunta, i es treballarà per centralitzar la gestió econòmica i administrativa. Les reunions d'equip es faran conjuntes, i hi haurà una única coordinació que vetllarà per el bon funcionament de l'equip.

L'Organigrama de l'equip XCT-XVAC es basarà en un model organitzatiu de Lideratge compartit. Un lideratge compartit, que segueix el model proposat al llibre "Transformar con éxito las ONG. El liderazgo del cambio" del Programa ESADE-PwC de Liderazgo social 2009-2010, i que es construeix "a partir d'equips amb membres molt interdependents, que es reforcen i potencien l'aprenentatge mutu, que prenen decisions conjuntament i en el qual cada membre aporta les seves habilitats i capacitats".

Per garantir aquest model és necessari que les diferents àrees treballin amb un alt grau d'autonomia i autolideratge (control pressupostari, captació de fons, rendició de resultats, etc.). I per assegurar-ho es faran:

- Reunions setmanals de tot l'equip XCT-XVAC, per compartir informació i tractar temes estratègics urgents.
- Reunió mensual entre l'equip de coordinació per fer seguiment econòmic i tècnic dels projectes.
- Reunions específiques per projectes concrets, durant les quals, sempre que es consideri necessari, hi haurà els dos representants de l'equip de coordinació.

També es preveu millorar l'àrea de gestió de projectes mitjançant:

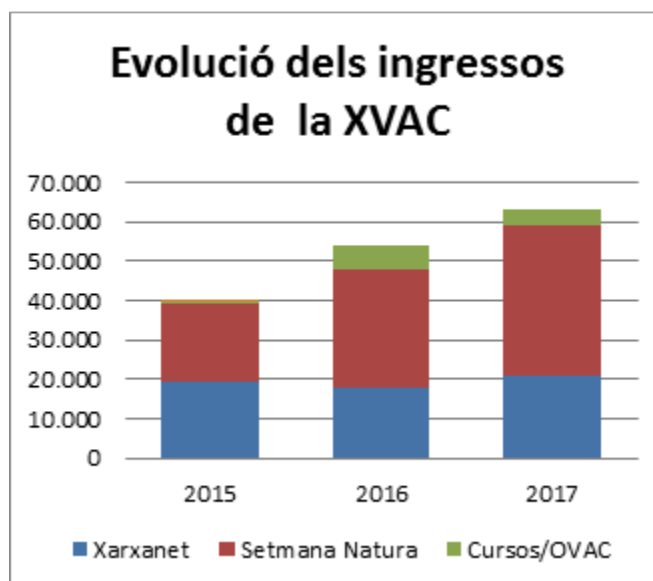
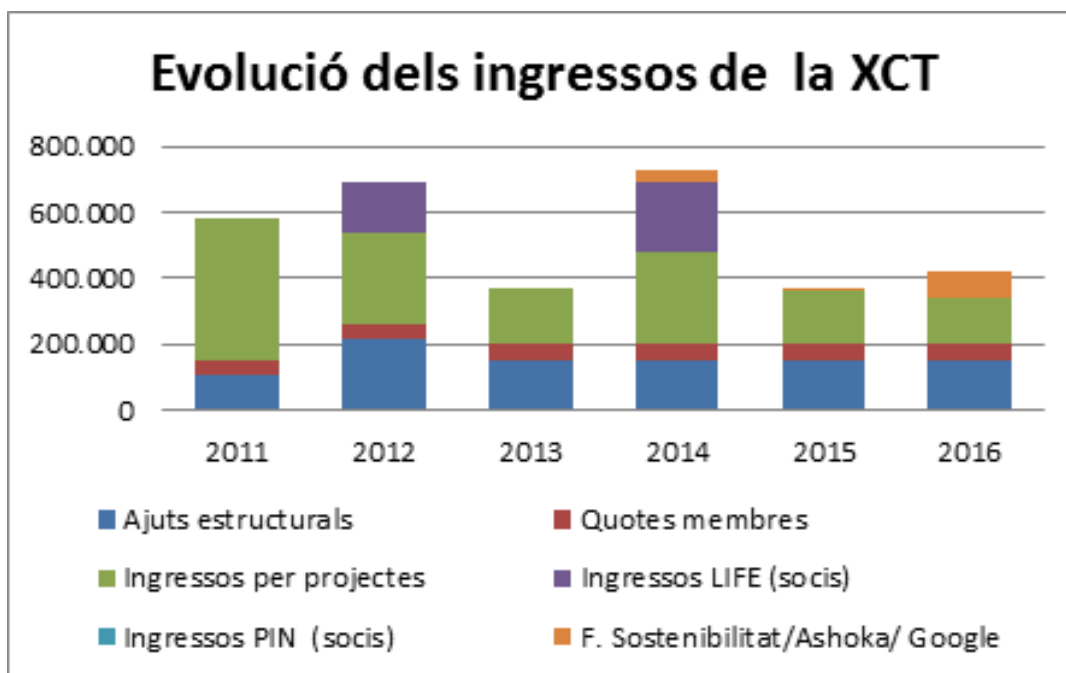
- Una planificació de les dedicacions individuals als projectes (per evitar sobre costos i ajustar les càrregues de treball al llarg de l'any, intentant evitar pics o baixades de feina).
- Es dissenyarà una plantilla moderna per presentar propostes de projectes.
- Es revisarà sistema de realització de pressupostos i el preu hora que es cobra per la realització de projectes. Això ha de permetre ajustar-se als preus de mercat i donar valor al coneixement tècnic de la XCT-XVAC.
- En el cas de serveis professionals a membres que no estiguin contemplats en el servei gratuït d'assessorament de la XCT, es concretarà un protocol per realitzar pressupostos (es consensuarà amb els membres).

La retribució salarial de l'equip XCT-XVAC vindrà definida per la següent escala salarial:

- Coordinació: Cost empresa: 39.860 euros/any (Sou brut: 30.300 euros/ any)
- Responsables: Cost empresa: 34.715 euros/any (Sou brut: 26.520 euros/any)
- Suport tècnic: Cost empresa: entre 22.500 euros/any i 26.725 euros/any (Sou brut: 17.175 euros/any i 20.316 euros/any)

4 PREVISIÓ ECONÒMICA

El pressupost global de la XCT i la XVAC per aquest Pla ha de superar l'actual situació d'estancament i recessió del volum d'ingressos. La XCT ha vist disminuir els seus ingressos de manera progressiva durant els últims anys. Si bé, la XVAC ha augmentat el seu volum de manera modesta durant els últims anys, no ha estat suficient per garantir una estructura mínima de consolidació de l'entitat.



Indicadors	2012	2013	2014	2015	2016
Nombre de treballadors de la Xarxa	8	7	8	5	6

Aquest Pla preveu revertir aquesta situació i incrementar el pressupost global d'ambdues entitats, amb el convenciment que el procés de confluència entre elles les reforça i incrementa la seva capacitat d'acció, i alhora, incrementa l'obtenció de recursos per a desenvolupar la seva tasca.

Durant el Pla es treballarà per garantir un **pressupost mínim de 600.000 euros/any**. Amb una tendència creixent durant els 4 anys del Pla, i preveient una creixent diversificació de les fonts d'ingressos.

Per a complir amb aquest objectiu pressupostari, preveiem com a principals fonts d'ingressos:

- **Quotes anuals:** Es preveu incrementar el volum total d'ingressos provinents de quotes anuals fins a 75.000 euros.

L'increment vindrà principalment per l'augment de membres (60 membres nous)¹, el 65% d'aquests nous membres seran administracions locals (principalment ajuntaments, un 5% del total d'ajuntament de Catalunya es fan membres de la XCT, 40 nous ajuntaments en total). I el 35% (20) restant vindrà principalment donat per l'increment d'entitats de voluntariat que es fan membres.

La proposta de doblar en nombre d'administracions locals membres de la XCT-XVAC es fonamenta en la convicció que són un agent actiu del territori cada cop més presents i interessats en la custòdia del territori, amb coneixement de la realitat social i territorial del territori, i amb un alt grau de competències per incidir en la seva millora. Això també comportarà reflexionar sobre el rol de l'administració local dins la XCT, ja que si es compleixen les previsions, superarà en nombre a les entitats de custòdia de naturalesa privada. A més, s'haurà d'analitzar l'afectació de la nova composició de membres en l'estatus legal de la XCT (que si supera el percentatge de membres públic sobre els privats, seria considerada una entitat pública). Una possible via per abordar aquesta qüestió, seria establir les administracions locals com membres de ple dret, però sense dret a vot.

L'increment de nous membres serà possible gràcies a les diverses campanyes desenvolupades per l'equip XCT-XVAC per captar noves entitats i organitzacions afins a la XCT i la XVAC.

- **Pla de Treball 2015-2020 DGPA-XCT per a la custòdia del territori a Catalunya:** Aquest Pla estableix fins al 2020 una dotació econòmica per a la XCT de 150.000 euros/any. Si bé, es treballarà per incrementar la dotació assignada al proper Pla de Treball a partir del 2021. La dotació proposada serà de 200.000 euros/any, amb un increment de 50.000 euros que servirà per finançar la tasca realitzada per la XVAC, i fins ara no garantitzada amb una dotació estructural per part de la Generalitat de Catalunya.
- **Convenis amb les Diputacions de Catalunya:** actualment està en tramitació un conveni anual amb la Diputació de Barcelona per un import de 12.000 euros/any, per a la promoció de la custòdia municipal als municipis de la província de Barcelona. Es treballarà per establir convenis similars amb les altres 3 diputacions de Catalunya (Girona, Lleida i Tarragona). Si bé, per imports inferiors (entre 6.000 i 12.000 euros).

¹ Actuantment 180 sumant ambdues entitats (162 XCT i 31 XVAC, de les quals 13 són sòcies en ambdues entitats).

- **Conveni amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies:** Es treballarà per aconseguir un conveni de col·laboració o suport estructural per a la vertebració i la promoció del voluntariat ambiental i la implicació ciutadana en la natura a Catalunya.
- **Conveni de col·laboració amb el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació:** es preveu treballar per establir un conveni regular que permeti desenvolupar un pla de treball específic per al desenvolupament d'una agricultura d'Alt Valor Natural a Catalunya.
- **Fons europeus:** vinculat a l'acció 2.4 de projecció internacional, es preveu incrementar els ingressos provinents d'Europa, principalment a través d'ajuts convocats per la Comissió Europea (LIFE, Erasmus, Horizon 2020, etc.). Així com ajuts provinents d'altres administracions locals o nacionals, que permetin finançar la projecció europea i internacional de la XCT (CADS, Diplocat, etc.).
- **Economia Verda i emprenedoria:** Es promouran projectes d'economia verda que permetin incrementar els recursos provinents de particulars, ja sigui a través de l'ecoturisme, productes agraris o pesquers, serveis d'educació ambiental, o altres. En el cas d'Arrèlia.cat, es prendran les decisions oportunes per tal d'externalitzar la seva governança i el seu finançament, per tal que la XCT no hagi de seguir assumint la despesa de promoció i difusió del projecte. Això alhora ha de permetre generar un model de negoci propi amb futur i projecció nacional i internacional.
- **Fons privats i mecenatge:** es treballarà per aconseguir recursos provinents de fonts privades, principalment particulars, empreses i altres institucions. Si bé, i després d'anys d'experiència, el volum d'ingressos obtinguts per aquesta via difícilment superaran el 10%-15% del volum total d'ingressos. L'experiència ens confirma, ara per ara, que la societat catalana destina pocs recursos a l'àmbit ambiental del total de donatius i aportacions econòmiques destinats a fins socials.

En el cas de les empreses, una altra font d'ingressos privats important a seguir desenvolupant, aquestes prioritzen destinar els seus recursos a projectes de conservació directament, i malgrat la XCT i la XVAC poden jugar un rol important per canalitzar aquests recursos, la part destinada a cobrir aquesta tasca difícilment superarà el 20% de les aportacions (ja sigui en forma de Premi, convocatòria d'ajuts o donatiu). En tot cas, la XCT i la XVAC consideren que és un objectiu prioritari d'aquest Pla treballar per incrementar els recursos provinents per aquesta via per tal de canalitzar-los cap a les entitats membres.